

Horsens Kommune

**Forhåndsftale for
Læreruddannede vejledere
ved
Ungdomscenter**

**Uddannelse og Arbejdsmarked i
Horsens Kommune**

Indhold

Indledning	3
Aftaleområde	3
Overenskomstbestemte løndele ml. KL og LC.....	3
Grundløn	3
Funktionsløn.....	3
Kvalifikationsløn	3
Lokalt fastsatte bestemmelser	4
Funktionstillæg	4
Kvalifikationstillæg.....	4
Konsulentansættelse	4
Generelle bestemmelser	5
Aftaleperiode / genforhandling	5

Indledning

Aftalen er indgået mellem Horsens Lærerforening (HLF) og fagområdet Ungdomscentret i Horsens kommune.

Forhandling har været afholdt ved tidligere møder i 2019 med deltagelse af Chefen for Ungdomscentret Birgitte Salling, HR-konsulent Jette Sørensen og formand for Horsens Lærerforening Claus Andersen.

Aftaleområde

Aftalen træder i kraft den 1. april 2019.

Aftalen gælder for lærere ansat som vejledere ved Ungdomscentret i Horsens kommune.

Aftalen følger overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, protokollat 3 (Ok.nr. 50.01).

Denne aftale forsøger at imødekomme den organisering og tilgang som er ved Ungdomscentret og erstatter tidligere indgået forhåndsaf tale for lærere ansat som UU-vejledere, der er gældende fra 1. oktober 2017.

Vejledere udfører opgaver inden for grundskole- og voksenvejledning med henvisning til "Lov om kommunal ungeindsats".

Overenskomstbestemte løndele ml. KL og LC

Grundløn

Med udgangspunkt i ovenstående beskrivelse samt under henvisning til overenskomstens protokollat 3 "læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv" § 2, stk. 1 vil indplacering ske på grundløn - p.t. på løntrin 31 + grundlønstillæg på 3.000 kr. årligt.

Funktionsløn

Til vejledere ydet et vejledertillæg på 7.000 kr. årligt (protokollat 3, § 3, stk. 2).

Kvalifikationsløn

Der ydes tillæg efter 4, 8 og 12 års erfaring (protokollat 3, § 4, stk. 2).

Lærere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer, indplaceres på løntrin 35 + 3.000 kr. årligt.

Horsens Kommune

Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres lærere på løntrin 40.

Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres lærere på løntrin 40 + 10.000 kr. årligt.

Lokalt fastsatte bestemmelser

Funktionstillæg

Til lærere som udøver vejlednings- og rådgivningsopgaver, herunder selvtilrettelæggelse af arbejdstid ydes et funktionstillæg på 10.000 kr. årligt.
Dette tillæg ydes udover det centralt aftalte tillæg p.t. 7.000 kr. årligt.

Kvalifikationstillæg

Det er aftalt, at der efter 2 års erfaring som vejleder ydes et kvalifikationstillæg på 5.000 kr. årligt.

For gennemført diplomuddannelse i uddannelses- og erhvervsvejledning eller tilsvarende ydes kvalifikationstillæg på 6.000 kr. årligt.

Det er aftalt, at der 4 år efter bestået og gennemført vejlederuddannelse ydes et kvalifikationstillæg på 5.000 kr. årligt.

Hvis vejlederuddannelsen ikke er afsluttet inden for de første 5 års ansættelse i Ungdomscentret pga. arbejdsstedets forhold, så ydes tillægget på de 5.000 kr. årligt efter i alt 9 års ansættelse i Ungdomscentret som et særligt erfaringstillæg for kvalifikationer, der er opnået i Ungdomscentret i Horsens kommune.

Der kan efter individuel og konkret vurdering ydes funktions- og eller kvalifikationstillæg ud over forhåndsftalens bestemmelser.

Konsulentansættelse

Det er i øvrigt aftalt, at der fremadrettet kan ske ansættelse på konsulentvilkår efter overenskomstens bestemmelser herom.

Konsulentansættelse kan ske, hvor der udføres opgaver inden for følgende:

- Projekt- og udviklingsopgaver, herunder tovholderfunktion.
- Konsulentbistand inden for specifikke fagområder ("videns person").
- Ad hoc opgaver
- Der kan herudover oprettes konsulentstillinger efter individuel og konkret vurdering i forhold til opgaverne / projektet.

Konsulentansættelse sker jf. overenskomstens protokollat 3.

Horsens Kommune

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om, at tillæg jf. denne aftale:

- Er pensionsgivende
- Er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau
- Reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Aftaleperiode / genforhandling

I tilfælde af, at der senere centralt aftales en anden form for honorering af de lønelementer, som honoreres for i denne forhåndsftale (vejledertillæg, erfaringstillæg og tillæg for uddannelse), vil der ske modregning i disse tillæg.

Der er enighed om, at forhåndsftalen genforhandles ved væsentlige ændringer i forudsætningerne for denne aftale.

Parterne er herudover enige om, at aftalen fra begge parter side kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Denne aftale erstatter tidligere indgåede aftaler om lokal løndannelse for lærere ansat som UU-vejledere i Horsens kommune, gældende fra 1. oktober 2017.

Horsens den 4. februar 2020

For Horsens Kommune

Birgitte Salling
Chef for Ungechef



HR-konsulent Jette Sørensen

For Horsens Lærereforening



Claus Andersen