

A low-angle photograph of a tree with vibrant green leaves against a bright sky. The tree's branches are dark and intricate, with many small, bright green leaves scattered throughout. The sky is a pale, bright blue, and the overall scene is filled with natural light and a sense of growth.

Horsens Kommunes Personalepolitik



FORORD

Horsens Kommune er et sted, hvor vi står sammen, bidrager til fællesskabet og får ting til at ske. *Vi løfter i flok.*

Alle har noget at bidrage med, og initiativ og samarbejde er vejen frem.

Et fælles værdisæt er med til at sætte retningen for os, så vi arbejder som én kommune og sammen skaber en større sammenhængskraft.

Det er vores ambition, at alle, både ledere og medarbejdere, bidrager til at skabe den gode dialog og kultur, hvor værdierne får betydning i hverdagen.

Ud over fællesskabet med kollegerne er vi også en del af et større fællesskab, der omfatter vores borgere. Ved fælles indsats gør vi Horsens Kommune til et godt sted at bo og arbejde.

Vores personalepolitik er med til at sikre, at vi alle arbejder for det samme overordnede mål: At give borgerne i Horsens Kommune et godt liv i et stærkt fællesskab.

Charlotte Lyrskov
Kommunaldirektør

Yasmeen Hollesen
Næstformand i Hovedudvalget

Horsens Kommune

Vi har fire overordnede værdier, som vi alle arbejder ud fra, og som har betydning i vores hverdagspraksis.

Helhed

Vi arbejder helhedsorienteret og tværgående og fremstår som én enhed. Vi udviser forståelse og ansvarlighed overfor hinanden og det øvrige lokalsamfund.

Resultat

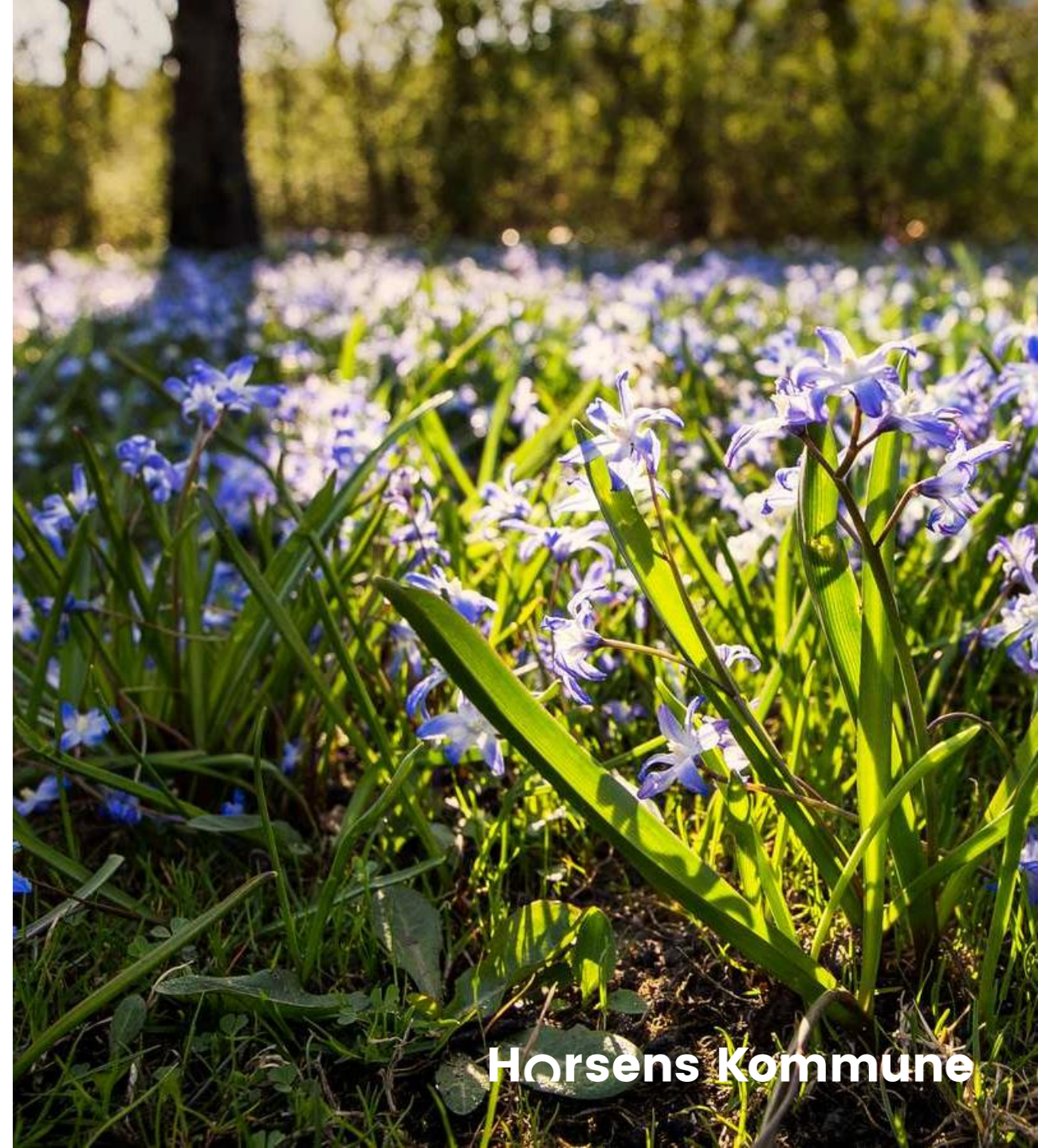
Vi arbejder resultatorienteret og effektivt for at videreudvikle en handlekraftig og økonomisk sund kommune og for at sikre et højt serviceniveau.

Respekt

Vi møder kolleger, borgerne, virksomheder og samarbejdspartnere med respekt og åbenhed og sikrer troværdighed i alle handlinger.

Kvalitet

Vi leverer ydelser af højest mulig kvalitet og god service gennem professionelt arbejde og kompetent kommunikation.





Personalepolitikens temaer

For at sikre at Horsens Kommunes værdier kommer til udtryk og får betydning i hverdagen, både for medarbejdere, ledere, politikere og borgere, lægger vi særligt vægt på temaerne:

- Ansættelse og udvikling
- Sundhed og trivsel
- Omstilling og fastholdelse
- Ansvarlighed

MED-aftalen danner rammen for, hvordan ansatte kan få medindflydelse og medbestemmelse i deres hverdagspraksis med udgangspunkt i de personalepolitiske temaer. MED-aftalen er højt prioriteret, fordi vi ved, at et positivt og kreativt samspil mellem medarbejdere og ledere er forudsætningen for at nå vores målsætninger.

Vores MED-aftale bidrager til at gøre en positiv forskel. Det betyder, at ledere, medarbejdere og tillidsvalgte på alle niveauer fungerer som aktive medspillere med fokus på at fremme arbejds-, samarbejds-, personale- og arbejdsmiljøforholdene, så vi sammen kan etablere og bevare en attraktiv arbejdsplads.

MED-aftalen finder du på [HorsensPortalen](#).

Ansættelse og udvikling

Vi lægger vægt på, at alle bidrager til realiseringen af Horsens kommunes strategier og visioner. Målsætningen er attraktive arbejdspladser med god trivsel for alle.

Vi prioriterer:

- udvikling af kompetencer i takt med ændrede jobkrav, som en naturlig del af at etablere og bevare attraktive arbejdspladser i Horsens Kommune.
- at alle har et ansvar for at skabe spændende og udfordrende arbejdsforhold med god trivsel.

Dette sikrer vi blandt andet gennem årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS, GRUS og LUS) og inddragelse af MED-systemet.

Følgende politikker er udarbejdet til at konkretisere målsætningen:

- Ansættelsespolitik
- Ligestilling
- Uddannelse og kompetenceudvikling
- Lønpolitik

Sundhed og trivsel

Sundhed og trivsel på arbejdspladsen er et fælles ansvar. Vi lægger vægt på sunde arbejdspladser med et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø og god trivsel for 'det hele menneske'.

Vi prioriterer:

- sundhedsfremme og forebyggelse på arbejdspladserne.
- at udvikle arbejdsforhold, så der er størst mulig sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv.
- at forebygge sygefravær på arbejdspladsen og har fokus på, om der er arbejdsmiljømæssige forhold, som kan medvirke til sygefravær.
- at følge aktivt op på sygdom med fokus på fastholdelse i jobbet, når helbredsmæssige problemstillinger er forenelige med driften på arbejdspladsen.
- at den enkelte tager ansvar for egen sundhed og egenomsorg.

Dette sikrer vi blandt andet gennem arbejdspladsvurdering (APV), trivselsundersøgelse, sundhedsordninger samt et velfungerende arbejde i arbejdsmiljøgrupperne og MED-systemet.

Følgende politikker er udarbejdet til at konkretisere målsætningen:

- Sygdomspolitik
- Politik om mobning og seksuel chikane
- Alkohol- og rusmiddelpolitik
- Rygepolitik
- Trivselspolitik
- Voldspolitik – *Forebyggelse og håndtering af vold og trusler, chikane og anden krænkende adfærd mod ansatte i Horsens Kommune.*

Omstilling og fastholdelse

Vi ser en stor værdi i den viden og indsigt vi, som ansatte, besidder. Derfor er målsætningen at fastholde ansatte længst muligt på arbejdspladsen. Vi lægger vægt på, at:

- Justeringer i organisationen forudses og planlægges så tidligt som muligt. Vi vil i vid udstrækning medvirke til at skabe fortsat eller anden beskæftigelse.
- Alle ansatte er fleksible og villige til omstilling.
- Der er mulighed for faglig og personlig udvikling som sikrer, at de ansatte kan løse deres arbejdsopgaver bedst muligt gennem hele arbejdslivet.
- Skabe jobmuligheder for de ansatte, der af fysiske eller psykiske årsager har vanskeligt ved at klare et ordinært job, såfremt det er muligt.

Dette sikrer vi blandt andet ved samarbejde mellem ledelse, tillidsvalgte og inddragelse af MED-udvalgene i forbindelse med større organisationsændringer.

Initiativer omkring omstilling og fastholdelse:

- Seniorinitiativer
- Psykologordning
- AS3 – intern ordning

Ansvarlighed

Vi har et fælles ansvar for at respektere de forvaltningsretlige principper, når vi udfører vores arbejde og leverer ydelser til borgerne.

Vi lægger vægt på, at:

- vi optræder respektfuldt, kompetent og professionelt over for borgerne, på en måde der styrker tilliden til Horsens Kommune.
- vi efterlever reglerne om god adfærd i Horsens Kommune.
- vi er en rummelig arbejdsplads, som bidrager til integration og ansættelse på særlige vilkår.

Ansvarlighed sikres blandt andet gennem fokus på Horsens Kommunes værdier, introduktionskurser for nye ansatte, ansættelse på særlige vilkår, en tydelig opgave- og ansvarsfordeling.

Følgende politikker er udarbejdet til at konkretisere målsætningen:

- Uansøgt afsked
- Sociale kapitler
- Kommunikationspolitik
- Åbenhedspolitik
- God adfærd i Horsens Kommune



Horsens Kommune